

# Missions du référent

« Prendre soin de chaque personne engagée dans une équipe ou une paroisse et assurer la conduite de l'équipe confiée »

## Finalité du référent dans une équipe ou une paroisse

Le référent prend soin de chaque personne au service pour qu'elle soit rayonnante dans la joie de l'Évangile et assure la conduite de l'équipe qui lui est confiée.

## Objet de la mission du référent :

- ✓ Aider les personnes au service à se sentir reliées à la mission de toute l'Église,
- ✓ Soutenir les personnes au service dans la réalisation de leur mission,
- ✓ Définir les orientations de leur mission, les moyens attribués et le cadre de leur exercice

*Pour chaque personne au service, le référent est le frère en Christ vers lequel elle se tourne en toute confiance pour vivre sa mission en Église dans la joie de l'évangile.*

## Contenu de la mission de référent :

### Généralité

- ✓ Écoute les appels de l'Esprit – veille – prévient,
- ✓ Aide à garder la conscience de l'appartenance à une communauté, à l'Église diocésaine et universelle,
- ✓ Rend compte régulièrement de l'avancement de sa mission à son propre référent.

### Pour les personnes au service

- ✓ Définit leur mission,
- ✓ Les accueille, les intègre, les guide,
- ✓ Apporte informations et solutions utiles à la réalisation de leur mission,
- ✓ Accompagne et sécurise le chemin lors des passages difficiles ou tourmentés dans leur mission,
- ✓ Offre un espace-temps de relecture de leur mission,
- ✓ S'émerveille des œuvres de l'Esprit Saint dans leur mission,
- ✓ Discerne, cadre et recadre leur mission,
- ✓ Prépare leur fin de mission, avec elles,

### Avec son/ses équipe(s),

- ✓ Définit les orientations pour les 3 ans à venir pour répondre aux missions qui leur sont confiées,
- ✓ Etablit la feuille de route pour l'année,
- ✓ Assure l'évaluation des actions passées,

## Qualités attendues :

La joie, la patience, la bienveillance, l'attention, la tempérance, l'écoute, la disponibilité, le courage de parler vrai, l'humilité, la capacité à donner un cadre, la capacité d'animation, la vision pastorale, la capacité à rendre compte, capacité à se remettre en question.

## Pré requis pour être référent :

- ✓ Être envoyé comme référent et accepter la responsabilité de la mission,
- ✓ Connaître la mission confiée à son équipe,
- ✓ Avoir soi-même un référent,
- ✓ Être à l'aise avec les bonnes pratiques préconisées dans le guide et la charte des fidèles laïcs au service ou en mission dans le diocèse d'Orléans,
- ✓ Est en capacité de mobiliser les recours utiles en cas de différent au sein de l'équipe.

Que nous dit Jésus ?



# Missions du référent

*« Prendre soin de chaque personne engagée dans une équipe ou une paroisse et assurer la conduite de l'équipe confiée »*

---

*Dans l'exercice concret de cette responsabilité, nous pouvons nous appuyer utilement sur ces quelques références bibliques :*

« Vous m'appelez "Maître" et "Seigneur", et vous avez raison, car vraiment je le suis.

Si donc moi, le Seigneur et le Maître, je vous ai lavé les pieds, vous aussi, vous devez vous laver les pieds les uns aux autres.

C'est un exemple que je vous ai donné afin que vous fassiez, vous aussi, comme j'ai fait pour vous. »

(Jn 13, 13-15)

« Je vous donne un commandement nouveau : c'est de vous aimer les uns les autres. Comme je vous ai aimés, vous aussi aimez-vous les uns les autres.

À ceci, tous reconnaîtront que vous êtes mes disciples : si vous avez de l'amour les uns pour les autres. »

(Jean 13, 34-35)

« Les Apôtres se réunirent auprès de Jésus, et lui annoncèrent tout ce qu'ils avaient fait et enseigné.

Il leur dit : « Venez à l'écart dans un endroit désert, et reposez-vous un peu. » »

(Marc 6, 30-31)

« Soyez unis les uns aux autres par l'affection fraternelle, rivalisez de respect les uns pour les autres. »

(Rm, 12,10)

« Ainsi donc, lorsque nous en avons l'occasion, travaillons au bien de tous, et surtout à celui de nos proches dans la foi. »

(Ga, 6,10)